

Beheerst beloningsbeleid UVEO B.V.

Als financiële onderneming met een vergunning onder de Wet op het financieel toezicht (Wft) is UVEO B.V. wettelijk verplicht een beheerst beloningsbeleid te hanteren conform de Wet beloningsbeleid financiële ondernemingen (Wbfo).

Het doel van dit beleid is het voorkomen van prikkels die kunnen leiden tot onverantwoorde risico's voor de onderneming of een onzorgvuldige behandeling van de klant.

1. Toepassingsbereik

Dit beleid is van toepassing op alle natuurlijke personen die werkzaam zijn voor of onder verantwoordelijkheid van UVEO B.V., inclusief directie, bestuurders, werknemers en ingehuurd personeel.

2. Beloningsstructuur

De totale beloning bij UVEO B.V. bestaat uit een vaste en een variabele component.

2.1 Vaste Beloning

De vaste beloning is onvoorwaardelijk en wordt bepaald op basis van de functie, kennis, ervaring, en het opleidingsniveau van de medewerker. De vaste beloning omvat het vaste maandsalaris, 8% vakantiegeld en eventuele reiskostenvergoeding.

2.2 Variabele Beloning (Winstdelingsregeling)

UVEO B.V. kent een variabele beloning in de vorm van een winstdelingsregeling. De toekenning en hoogte hiervan zijn gebonden aan strikte wettelijke voorwaarden:

- Bonusplafond (Wbfo): De totale variabele beloning van een individuele medewerker bedraagt op jaarbasis maximaal 20% van de vaste beloning.
- Balans in Criteria: De variabele beloning wordt gebaseerd op een evenwichtige set van maatstaven, waarbij het klantbelang en de langetermijnbelangen van de onderneming centraal staan:
 - Minimaal 50% van de variabele beloning is gekoppeld aan kwalitatieve (niet-financiële) criteria, zoals de kwaliteit van de dienstverlening, klanttevredenheid, naleving van interne (compliance) procedures en persoonlijke ontwikkeling.
 - Maximaal 50% is gekoppeld aan kwantitatieve criteria, namelijk het behalen van het bedrijfsresultaat van UVEO B.V.

De regeling stimuleert tevens de langere termijn, aangezien de potentiële hoogte van de winstdeling afhankelijk is van de duur van het dienstverband.

3. Bestuur en Directie

De bestuurders van UVEO B.V. ontvangen uitsluitend een vast salaris dat in verhouding staat tot hun werkzaamheden.

Eventuele dividenduitkeringen aan aandeelhouders zijn geen prestatieafhankelijke beloning voor werkzaamheden en worden uitsluitend gedaan indien de financiële positie van de onderneming dit toelaat.

4. Risicobeheersing

UVEO B.V. analyseert de risico's die inherent zijn aan het beloningsbeleid. De beheersmaatregelen zijn:

- De overwegende nadruk op kwalitatieve criteria (minimaal 50%) neutraliseert de prikkel om het klantbelang te negeren ten gunste van een kortetermijnwinst.
- Het wettelijke bonusplafond van 20% zorgt ervoor dat variabele beloning een gematigd karakter heeft en geen onbeheersbare risico's stimuleert.
- Het beleid wordt jaarlijks geëvalueerd en getoetst aan het risicoprofiel van de onderneming.

5. Evaluatie en Verantwoordelijkheid

De directie van UVEO B.V. is verantwoordelijk voor het vaststellen, de toepassing en de naleving van dit beheerst beloningsbeleid. Het beleid wordt minimaal jaarlijks geëvalueerd om de voortdurende geschiktheid en effectiviteit te waarborgen.